

# 泰山学院文件

泰院政发〔2019〕2号

---

## 泰山学院青年教师培训计划

各二级学院、各部门：

为贯彻落实学校第三次党代会确立的建设以教师教育为鲜明特色的高水平应用型大学建设的奋斗目标，全面提升青年教师的专业素质和业务水平，促进学校全面协调可持续发展，为硕士学位点建设和重点学科建设提供智力支持和人才保障，结合学校实际，制定本计划。

### 一、指导思想

青年教师是我校师资队伍的主要群体，是学校发展的未来和希望。坚持按需培训，择优选拔，学以致用，注重实效，通过完善青年教师教学能力、科研能力和实践能力培养培训制度，实施多种方式的专项培训计划，为青年教师成长成才提供保障措施。

## 二、总体目标

经过 5 年建设，选派 60 名左右的青年教师到重点高校攻读博士学位，选派 100 名左右的青年教师到国内外重点高校或科研机构访学，选派 150 名左右的青年教师到行业企业实践（挂职）锻炼，选派 300 名左右的青年教师参加课程短期进修培训，选派 500 名左右的青年教师参加多种形式的岗位培训或素质拓展。

## 三、培训计划类别

培训计划细化为七大类别。

### （一）新聘教师岗前培训计划

要求所有新聘教师必须参加学校集中安排的入学教育和山东省教育厅组织的岗前培训。凡未参加岗前培训、且未取得高校教师资格证者，一律不允许参加教师系列专业技术职务评聘。

### （二）青年教师导师选配计划

为青年教师选配教学导师。博士研究生高校教龄不足 2 年、硕士研究生高校教龄不足 3 年的，均需由相关单位从本专业教学水平较高的教授或副教授中为其选配一名教学导师，对教学内容、教学方法、教学手段以及教学科研实践结合方面给予“一对一”的指导，指导期限为一年。

### （三）培养博士研究生计划

每年至少选派 10 名左右的青年教师到重点高校攻读博士学

位。40 岁以下的教师申报教授专业技术职务，必须具有博士学位。

#### （四）名校名师访学计划

每年选派 20 名左右学术造诣深厚、创新意识强、富有发展潜力的 45 岁以下的年轻博士，到国内外重点高校或科研机构访学。拟访学学校全国排名应在 100 名以内（依据 ESI 中国大学综合排名）、或拟访学学科在全国排名 30 名以内（依据 ESI 中国大学综合排名）、或拟访学的导师为国内著名科学家和学者。通过名校名师访学计划，促进优秀年轻博士及时了解学术前沿动态和发展趋势，多出高水平的教学科研成果。

#### （五）课程短期进修计划

为适应学校转型发展和专业动态调整需要，每年选派 60 名左右的青年教师重点高校参加课程短期培训。

#### （六）挂职锻炼计划

每年选派 30 名左右的青年教师到行业企业顶岗、挂职锻炼，提高其创新实践和服务社会能力。挂职锻炼优先考虑承担应用性、实践性较强课程教学任务的年轻教师，挂职锻炼分挂职式、跟班式、带队实习式三种形式进行。时间原则上不少于两个月，最长不超过两个学期。

#### （七）素质拓展计划

每年集中时间，对青年教师特别是新进的青年教师进行素质拓展训练，促进青年教师教育教学技能和综合素质的提高。

#### 四、组织保障

青年教师培训计划由人事处（人才工作办公室）牵头组织实施，根据继续教育项目和资助经费渠道，分别由教学单位、人事处（人才工作办公室）按继续教育备案制、审批制两种情况组织管理。申请条件、相关待遇规定、监督管理规定等，严格按《泰山学院教职工继续教育办法》、《泰山学院中青年教师到行业企业实践（挂职）锻炼管理办法》相关条款执行。



---

泰山学院党委办公室 校长办公室

2019年1月2日印发

校对：王建国

此件协同办公系统公开发布

共印 15 份