

中共泰山学院委员会办公室文件

院党办发〔2018〕5号

党委办公室 院长办公室关于印发 秦梦华同志在四届三次“双代会”暨2018年工 作会议上的工作报告的通知

各党总支，各二级学院（部）、各部门：

3月5日，学校召开了四届三次“双代会”暨2018年工作会议，党委副书记、院长秦梦华同志作了工作报告。现将工作报告印发给你们，望认真学习领会，切实抓好贯彻落实。

党委办公室 院长办公室

2018年3月6日

深化综合改革 突显办学特色 奋力谱写学校二次创业新篇章

——在泰山学院四届三次“双代会”暨 2018 年工作会议上的工作报告

党委副书记、院长 秦梦华

(2018 年 3 月 5 日)

各位代表，老师们、同志们：

新学期开始了，根据学校党委安排，我们召开泰山学院四届三次“双代会”暨 2018 年工作会议。下面我就 2017 年工作进行简要总结，并对 2018 年重点工作进行安排部署，请予审议，并请各位代表提出意见。

一、2017 年工作回顾

2017 年，全校上下以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的十九大精神，贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神，牢牢把握立德树人根本任务，全面深化综合改革，努力提升办学质量和育人水平，积极服务区域经济社会发展，学校各项事业呈现出快速、健康发展的良好势头。

(一) 人才培养质量稳步提升

——**教育教学工作成效明显**。成功获批学分制改革试点单位并在 2017 级试行学分制改革。教育部-中兴通讯 ICT 产教融合创新基地顺利建成并投入运营。获得省级教学成果奖 7 项，其中一等奖 2 项（合作 1 项）、二等奖 5 项。获得山东省本科高校教学改革研究项目 8 项。成功举办 2017 年山东省大学生物理教学技能大赛。

——**实践教学进一步加强**。加强实践教学体系总体设计与规划，顺利完成各专业实践教学体系编制工作。全年共安排实习支教 1486 人，涉及 14 个师范类专业，覆盖泰安市所有县市区。学生在各类学科竞赛中获得省级及以上奖励 384 项。

——**省级教师教育基地建设成效明显**。圆满完成市级以上教师培训项目 4 个。学校与泰安市教育局“互兼互聘”教师 61 人，举办“互兼互聘”教师专题报告会 58 场。获省级骨干教师培训项目 1 项。聘任免费师范生校外导师 16 人。

——**对外合作交流持续扩大**。加强校企合作，校企合作专业达到了近 20%。新增首批英国北安普顿大学短期交流生 6 人。顺利完成加拿大圣劳伦斯学院中加合作项目教学质量评估工作。获批教育部“中英高水平应用型高校建设项目”首批签约院校。

——**招生就业工作成绩显著**。共录取新生 5849 人，实现了招生数连续 5 年增长，在校生数再创历史新高。新增生源基地 7 个，就业基地 12 个。加强就业指导服务和毕业生就业工作调研，成功举办山东省春季高校毕业生就业招聘会，组织各类专场招聘会 160 场次。成功举办第四届大学生创业大赛。成人教育招生 3217 人，招生规模创历史新高。

（二）学科建设与科研工作成效显著

——**学科建设进一步加强**。学校成功获批 2017-2023 年硕士学位授予立项建设单位。进一步优化调整学科布局，突出旅游管理、教育、历史等学科建设重点与泰山文化特色。制定优秀科研创新团队建设计划实施方案。新增山东省“十三五”高等学校重点实验室 1 个、人文社会科学研究基地 1 个。

——**科研工作稳步推进**。共获得各级各类科研立项 26 类 133 项，获得资助经费 255.5 万元。承担横向项目 64 项，到账经费 589.9 万元。纵向科研经费及横向合同经费总额达 845 万元。完成 15 类 113 项项目结题，获市厅级以上科研奖励 23 项。

——**服务地方工作成绩斐然**。实施《泰山学院服务泰安行动计划》，成功举办“校企产学研融合、助推民企发展”项目洽谈会，签约企业 73 家。积极与新泰市、肥城市、东平县、高新区政府及签约企业进行了沟通对接，拓宽了服务地方的渠道。

——**学术氛围更加浓厚**。邀请国内外知名专家作学术报告 80 余场。组织博士沙龙活动 6 期。承办第三届世界名山学术研讨国际会议等高端学术会议 5 场。编辑出版《泰山学院学报》6 期，学报获评 2017 年度山东省高校学报优秀期刊。新增纸质图书 3 万余册。

(三) 人才队伍建设不断加强

——**人才引进实现新突破**。进一步完善高层次人才引进优惠政策，创新人才工作体制机制，更加注重“柔性引智”，柔性引进高层次人才专家 5 人，建立工作室 4 个；签约博士 20 人，招聘硕士 38 人；聘请荣誉教授、兼职教授、客座教授 35 人。

——**校内人才培养扎实有效**。考取博士研究生 9 人，毕业返校博士 8 人，进入博士后流动站工作 2 人。获得国内访学资助项目 8 人、国际合作项目 6 人，参加课程进修短期培训 57 人，赴企业挂职锻炼 11 人。出台领导干部联系教学科研人员制度。获评“山东省高校黄大年式教师团队”1 个。

——**岗位设置工作取得新成效**。全面启动首轮岗位设置和全

员聘用工作，实行分类管理分类考核，突出破格晋升和分类管理改革主线，完成教师系列和辅导员系列的评审推荐工作，聘用教授二级岗 1 人，拟推荐教授三级岗 17 人（其中破格 4 人）、教授四级岗 29 人（其中破格 12 人），新晋升副教授三级岗 65 人（其中破格 13 人），新晋升讲师三级岗 45 人，初步建立了按岗聘用、竞争择优、能下能上的用人机制，充分调动了广大教职工干事创业的积极性和主动性。

（四）学团工作呈现新面貌

——**德育系统工程深入推进**。成功举行德育评估表彰大会。大力推行大学生导师制，选派优秀教师担任大学生人生导师，充分发挥大学生导师在思想引领、教育教学引导、职业规划与就业指导方面的重要作用。开展首次德育品牌评选活动。

——**学生管理服务体系不断完善**。成功举办第三届辅导员职业能力大赛，举行学工干部培训班 2 期，1 人荣获全国高校辅导员年度人物提名奖。奖助体系逐步健全，学生宿舍、餐饮条件不断改善。制定领导干部联系贫困大学生制度。

——**校园文化和志愿服务活动扎实开展**。成功举办第十五届山东省科技文化艺术节—泰山诗词大会等校内外各类文化活动 100 余项。圆满完成暑期社会实践活动，组建团中央专项团队 3 支、省级重点团队 5 支；新增全国高校活力团支部 3 个；新增全国优秀大学生国学社团、全国高校优秀文学社团 1 个。

（五）内部治理体系进一步完善

——**民主管理取得新进展**。成功召开四届二次“双代会”。工会、离退休服务工作进一步加强。顺利完成民建支部、农工党

支部的换届工作。加强大学章程执行与落实，梳理以章程为核心的规章制度 70 余项。制定《学术委员会议事规则》，召开学术委员会会议 6 次。

——**财务、资产管理和审计工作有序开展。**全年共办理银行续贷业务 2.3 亿元，新增基础设施改造中长期贷款 5000 万元。完成大型招标采购项目 14 项。对学校 2015 年、2016 年财务收支情况进行审计，对学校内部控制建设情况进行审计，完成了 194 项工程结算审计，审减资金 471 万元，配合省审计厅完成省管干部任期经济责任审计工作。

——**后勤管理和服务保障工作扎实到位。**加强食堂管理改革工作，完善考核办法，加大了对委托管理单位的监督处罚力度。制定物业管理考核办法，更换部分物业公司，扩大了物业服务范围。

——**校园基础设施建设取得新进展。**投入近 4000 万元集中对 3 栋学生公寓进行了维修改造，分别对校本部各单体楼内所有门及卫生间进行了更换和改造，完成校本部东区管网的综合改造等工程。投入 1000 万元建成虚拟仿真实验中心。完成音乐学院排练厅、旅游管理专业实习实训基地维修改造。南校区图书馆和 1 号学生公寓消防整改工作扎实推进。

——**文明校园建设成绩突出。**加强校园环境综合整治和校园周边环境综合治理，完善校园安全防控体系，安全生产常抓不懈，全年无任何安全事故发生。通过多次和泰安市沟通协调，顺利完成“校中村”拆迁工作。广泛参与泰安市全国文明城市创建工作，顺利通过省级文明单位复查，连续 14 年保持省级文明单位荣誉称号。

号。

（六）党建和思想政治工作成效显著

——**认真学习宣传贯彻党的十九大精神。**不断丰富学习形式和内容，拓展宣传载体和渠道，开展了“十个一”等系列活动，印发了《中共泰山学院委员会关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神的通知》，党委书记带头作党的十九大精神宣讲报告，组织开展专题培训、座谈会、学习会、报告会，掀起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。

——**“两学一做”学习教育常态化制度化扎实推进。**出台《“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》，准确把握“基础在学、关键在做”的要求，把带着问题学、针对问题改贯穿学习教育全过程。调整充实二级学院兼职组织员 21 名，组织处级以上干部讲授“两学一做”学习教育专题党课 50 余次。

——**干部队伍建设和基层党建工作进一步加强。**选派 70 余人次参加上级举办的各类专题培训班。加强干部教育培训，组织全校 51 名正处级干部赴北京大学参加高校职能管理创新研修班。充分发挥党校作用，培训基层党组织书记 185 人、兼职组织员 21 人。组织 60 余个党支部开展“主题党日”活动。发展党员 358 人。服务型机关建设取得良好成效。

——**宣传思想工作成效显著。**开展党委理论中心组专题学习 11 次，编发教职工学习材料 21 期。在主流媒体刊发新闻稿件近 230 篇，编辑出版校报 26 期。开通学校官方微博、官方 QQ 平台，搭建新形势下学校宣传工作新平台。完成我校贯彻落实意识形态工作责任制情况自查工作。

——**党风廉政建设扎实推进。**成功召开 2017 年党风廉政建设工作会议。组织副处级以上党员领导干部 110 人参观廉政教育基地，组织观看廉政视频会议。监督事项报备 59 件，视情现场参与监督 4 件。处理信访事项 21 件。集中开展廉政谈话工作，中层单位 61 名主要负责人接受谈话。省委巡视组反馈意见后续整改落实工作有效推进。

各位代表，老师们、同志们，在过去的一年里，面对各种困难和激烈竞争，学校各项工作都有了新的进展，取得了可喜的成绩。这些成绩的取得，凝聚了全校师生员工的辛勤劳动，凝聚着广大离退休老同志的关心和支持。在此，我代表学校向全体师生员工及离退休老同志，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

二、存在的主要问题

在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到，对照学校第三次党代会提出的目标任务，对照“十三五”发展规划和综合改革任务，对照党委会、院长办公会、工作例会等重要会议的安排部署，有些工作推进较为缓慢甚至没有如期完成，部分关键性指标落实不够到位。主要表现在：

一是从内涵建设上看，学校办学特色尚不够突出，办学优势不明显；年度科研经费完成情况不理想，与硕士点建设要求还有很大差距；国内外有较大影响的高水平学科带头人缺乏，博士比例偏低，生师比偏高，专任教师的缺口较大，团队建设亟需加强；高层次科研立项、高层次教学科研获奖成果偏少；学生的创新创业精神、实践应用能力、学习动力和社会责任感都有待提升；科研成果转化率较低，对地方经济社会发展的贡献度和影响力不够

高。

二是从条件建设上看，办学空间、办学资源整体不足；基础设施建设还不能满足广大师生工作和学习需要；资源整合共享的力度不够大，资源利用率不高；信息化建设进程亟待加快。

三是从体制机制上看，领导干部任期制推进缓慢；校院二级管理体制改革没有取得实质性进展；部门之间协作配合欠缺，服务师生的意识不强；二级学院（部）党政联席会议制度贯彻不到位，领导班子成员职责定位、议事范围、议事程序及决议形成等方面还不同程度存在着问题。

四是从干部队伍建设上看，干部作风转变虽然取得了良好成效，但还需要进一步加强。有的干部推诿扯皮，履职能力不强，遇到困难绕着走，工作上拈轻怕重，沟通不够；有的干部不讲大局，不讲全局，办事拖延，效率低下；有的干部开拓创新不够，明哲保身，把个人利益看的过重。

这些问题的产生有些是政策不到位的原因，有些是我们体制机制的原因，但最根本的还是人的原因，还是思想观念、精神状态和落实力度不够的原因。我们一定要敢于正视差距，善于破解问题，补短板、强弱项、克不足，化危为机，攻坚克难，较真碰硬，以解决问题的勇气和韧劲不断开创新局面、提升新境界、实现新突破！

三、2018年重点工作

2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是落实学校第三次党代会精神的起步之年。总体工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大各项决策

部署，贯彻落实学校第三次党代会精神，全面深化改革，强化内涵建设，为建设以教师教育为鲜明特色的高水平应用型大学奠定坚实基础。新的一年，我们要突出重点、突破难点、突显亮点，咬定青山不放松，精准发力抓落实，全力抓好以下七个方面的重点工作：

（一）深化体制机制改革，不断提高内部治理水平

一是深化管理体制改革。进行二级学院和职能部门优化调整，达到职责清晰、权责明确。推行职能部门主要负责人和二级学院院长任期目标责任制。推进校院两级管理体制改革，明确校院两级的职责，扩大二级学院办学自主权，调动二级学院办学的主动性和创造性。

二是提高科学决策水平。坚持和完善党委领导下的校长负责制，完善“三重一大”决策机制和党委会、院长办公会、院长专题会议事规则，健全二级学院党政联席会议制度，继续推行学校工作例会制度，实施处长办公会制度。

三是完善督查落实机制。完善督查督办机制，建立年度目标管理综合考核责任制，着力加强对学校第三次党代会、综合改革、硕士点建设、党委会、院长办公会议决事项等重点工作的督查考核。建立健全科学有效的“反馈体系”和“问责体系”，以奖惩分明促勤政有为。实行重点项目、重大教科研任务校领导包保责任制，细化指标任务，凡在省级、国家级层面有立项、评选、竞赛等重大活动的，实行一项重大活动、一名校领导、一个团队、一个实施方案、一份责任书。对于获得省部级以上重大立项或取得突出成绩的有关单位和个人，要及时进行表彰奖励。

四是全面推进依法治校。围绕《泰山学院章程》，加强校内规章制度废改立工作，完善以章程为核心的规章制度体系。加强群团工作，充分发挥工会、共青团、学生会等群团组织的积极作用。加强统战工作，支持各民主党派加强自身建设。做好关工委和离退休工作，不断提高离退休服务工作水平。进一步完善和规范学术委员会和教代会制度。成立泰山学院理事会。

（二）深化教育教学改革，全面提高人才培养质量

一是深化教师教育改革。遵循师范生成长成才规律，结合学校实际，创新教师教育管理体制，探索教师教育人才培养新模式。整合校内外资源，完善教师教育课程教学队伍和教师教育实践导师队伍，加强制度建设，实现高等教育与基础教育的良性互动。进一步优化省级教师教育基地管理体制，完善后续配套建设，实现教师教育职前培养和职后培训的一体化。启动国家级教师教育基地创建工作。

二是加强专业建设。切实加强省级高水平应用型立项建设专业（群）建设，辐射带动相关专业建设。健全专业设置动态调控机制，紧紧围绕区域新旧动能转换和产业结构优化升级，进一步优化专业结构。以教学改革项目为抓手，全面推动师范类专业认证。积极推进新工科建设，大力开展工程教育认证，提高专业国际认可度。

三是深化人才培养综合改革。继续推进学分制改革工作，在2018级学生全面实行完全学分制。实行弹性学制，形成学生自主选择专业、课程、学习进程和任课教师的机制。开展首届二级学院教学工作评价。继续推进教学方法改革，充分调动各教学单位

及广大教师的积极性。加强二级学院教学秘书建设，逐步建立一支业务精良的教学管理人员队伍。加强本科教学质量保障体系建设，做好教育部本科教学审核评估准备工作。继续加强学风建设，提高学生考研率。

四是大力推进课程改革。强化通识教育，发挥其在培养学生核心素养中的基础作用。建立课程中心，丰富课程资源，为学生提供线上线下相结合的学习环境。加大科研成果向课程资源转化的支持力度，重视专业拓展课程建设，为学生提供充足的个性化课程选项。对接行业需求、职业标准和学科发展前沿，有针对性地改革部分课程。

五是加大开放办学力度。深化产教融合，大力推进校地、校企、校校合作。积极拓宽国际交流与合作的途径，加强与国内企业和国外教学机构的合作与交流。加强现有中外合作办学项目管理，丰富师生海外学习经历。完善实习实训体系，健全学生到中小学、幼儿园、企业实习实训制度，推进实习实训规范化建设。

六是加强招生与就业工作。按照山东省高考综合改革进程，稳步推进招生录取工作改革，调整优化招生层次结构、专业结构。加强大学生职业生涯规划课程建设，进一步拓宽就业基地的质量和覆盖面。办好学校大型供需见面会和校园专场招聘活动，努力提高毕业生就业质量。与泰安市人社局联合举办第五届大学生创业大赛。加强成人教育资源建设，稳步扩大学历教育规模。

（三）加强学科建设，增强科技创新实力

一是深入推进省硕士学位授权单位建设。按照“3+X”硕士学位点建设方案，加大旅游管理专业硕士点、教育专业硕士点、

中国史学术硕士点的建设力度，进一步凝炼教育专业硕士点学科教学方向，鼓励和支持其它具有潜在优势和特色的学位点建设。按照硕士点建设总体规划，在学校总体目标管理考核体系的框架内，建立硕士学位授权立项建设考核体系，加强督导和考核，力争在师资队伍建设和人才培养、科学研究等方面有较大提升。

二是提升学科建设水平。结合省新旧动能转换重大工程实施，优化学科布局，调整学科研究方向，凝炼出1-2个在省内外具有较大影响和竞争力的交叉学科研究方向。做好第二批重点学科和第四批优势学科培养对象中期检查评估工作。加强科研团队和平台建设力度，完善科研团队管理与目标考核办法，鼓励支持跨学科、跨学院组建学术团队。继续拓宽联合培养研究生渠道，加强联合培养研究生的教育与管理。

三是推进科研体制机制改革。深化科研管理模式改革，逐步建立以需求为导向、创新为标准、协同为纽带、服务为目的的科研管理机制。修订完善《横向项目管理办法》等系列文件，建立以质量和贡献为导向的激励和竞争机制，激发教师科研创新动力。强化项目与成果申报的任务分解和量化考核，确保完成2000万元的年度科研经费任务。积极拓宽科研立项渠道，在国家级和省部级项目上实现更大突破，实现科研成果层次和质量上的新突破。完善科研评价激励机制，深化成果转化和技术转移机制改革，实施科研分类评价。

四是加强学术合作交流。大力营造开放的学术环境，邀请国内外知名专家学者来校讲学，办好中国社会史学术年会等学术会议和校内博士沙龙。办好《泰山学院学报》，加强泰山文化研究

等特色栏目建设，增强期刊学术影响力。

五是增强服务社会能力。紧紧围绕山东省新旧动能转换重大工程，结合泰安市未来人工智能、信息技术、高端装备制造、泰山文化等重点产业和特色领域，加强泰山研究院建设，激励科研人员对接区域发展战略需求开展应用性研究。大力推进“服务泰安行动计划”，创新服务地方工作机制，拓展对接合作领域。完善社会服务收益分配制度，建立科技成果转化体系。支持鼓励专业技术人员创新创业。

（四）深化人事制度改革，加强队伍建设

一是加强人才引进工作。紧紧围绕学科专业建设需要，科学制定人才引进培养计划，进一步修订完善高层次人才引进政策。根据学科专业布局和发展需要，落实人才引进责任制，确保完成人才引进选聘计划。深入推进“柔性引智”工作，构建“学科-方向-团队-平台”四位一体的联动机制，充分发挥学科带头人在学科方向凝练、人才引进、平台建设等方面的作用。注重团队建设的质量和可持续性，做强做实教学科研创新团队，建立定期考核、动态调整、年终考评相结合的全覆盖管理机制，争取每引进一个高层次专家，培养一个高层次团队，带动一个高水平学科。

二是拓展人才培养渠道。实施“岱宗学者奖励计划”，加大校级拔尖人才扶持力度，深入推进学科梯队和骨干教师队伍建设，对入围“岱宗学者奖励计划”的人选，按照目标责任书规定的任务，实行动态管理。实施“泰山英才培养计划”，加大校内青年英才培养力度。大力支持教师在职攻读博士学位、到国外品牌学校或国内一流学校访学进修、到企事业单位（行业）挂职锻炼。

三是营造良好人才环境。全面推行聘用制度，建立按岗位聘用、依合同管理、多样考核的用人机制。在岗位设置方案内科学设岗，根据专业技术人员、管理人员、工勤技能人员岗位的职责要求和任职条件聘用人员，真正做到按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用。认真做好硕士点建设学科相关岗位设置和评聘工作。总结上一轮职称评定经验，修订完善职称量化办法，发挥好职称评定的导向作用。探索推行管理人员职员制。

四是深化分配制度改革。调整完善岗位绩效津贴分配办法，做好劳资福利调整工作，用好收入分配自主权，向关键岗位、高层次人才、业务骨干和做出突出贡献的人员倾斜，实现“多劳多得”“优劳优得”。

（五）以学生为中心，提高学生自我发展水平

一是加强和改进大学生思想政治工作。认真贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神，继续夯实德育系统工程，开展第四次德育评估工作，开展德育品牌的培育和表彰活动。深入推进中层干部联系班级制度和大学生导师制。增强网络思想政治教育的针对性和实效性。加强德育科研工作，积极申报相关德育课题。

二是加强学生工作队伍建设。强化学工干部培训。认真落实《山东高校辅导员绩效考核与绩效工资发放暂行办法》。启动实施辅导员能力提升工程，逐步配强配优辅导员，举行第四届辅导员职业能力大赛。加强“创青春工作室”的管理与指导。

三是提升学生管理服务水平。继续办好科技文化艺术节和金秋体育节，积极承办山东省艺术节活动。以“挑战杯”为平台，深入开展大学生科技创新活动。加强学生社团建设与管理。围绕

学生学习生活，不断完善心理健康教育服务、学生资助育人服务体系和公寓社区服务体系。提高学生管理信息化建设水平。

四是深入推进共青团改革。完善共青团和学生会组织改革方案，配齐配强团干部队伍，召开第二次团员代表大会、第二次学生代表大会。全面推行班团一体化，推行“第二课堂成绩单”制度，实施基层团支部活力提升工程。深入开展大学生志愿服务活动，继续巩固“三个一”大学生志愿者服务活动品牌。

（六）加强支撑条件建设，提升综合服务水平

一是改善基本办学条件。争取政府更大支持，推进债务剥离和资产上划工作。拓展办学空间，深化与相关市区的交流合作，进一步推进产教融合创新实践基地建设。坚持开源节流，拓宽资金来源渠道，实现办学经费持续稳步增长。积极推进南北校区教工公寓服务设施建设，做好校本部体育场、南校区图书馆、南校区大学生活动中心等基础设施维修改造工作，为广大师生创造良好的工作、学习和生活条件。

二是提高资源使用效益。规范预算收支，强化绩效考核评估，降低学校财务风险，提高资金使用效益。做好2019年部门预算和2019-2021年中期财政规划编制工作。改革公共资源配置模式，建立健全公共设备平台运行和共享机制，提升资产管理专业化水平。加强学校公车和校外租车管理。以落实省管干部经济责任审计整改为契机，继续开展财务收支、工程结算和内部控制等审计工作。

三是提升服务保障水平。修订《关于加强食堂管理工作的意见》，完善四级监管机制，加强对餐饮公司的监管。完善物业管

理考核细则，加大物业服务监管，努力构建大物业格局，提升物业服务满意度。改革校医院管理模式，提高医疗服务水平。分期分批维修更换照明设施，保障水电气供给，启动节能平台建设，努力节约增效。深入推进智慧校园建设工程，不断提升校园信息化水平。

四是切实维护校园和谐稳定。强化校园综合治理与周边治理，完善综合治理和安全稳定工作责任体系和防控体系，完善突发事件应急处置预案，开展校园安全隐患排查和依法整治工作。加强安保队伍建设，不断提升服务水平和应急处置能力。以落实山东省安全生产宣传教育“七进”活动基本规范为抓手，抓好学校安全生产工作。

（七）坚定不移全面从严治党，为学校改革发展提供坚强政治保证

一是深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，按照三个“一以贯之”要求，用马克思主义中国化最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。旗帜鲜明讲政治，抓好党的政治建设，严守政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。按照中央和省委统一部署，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

二是加强思想建设和意识形态工作。深入学习贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神，全面落实意识形态工作责任制，大力培育和弘扬社会主义核心价值观，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。加大宣传工作力度，推进媒体深度融合发展，充分发挥宣传工作对推动中心工作落实作用。加强师德师风建设，加强教师思想政治工作和师德教育，建立健全教师荣誉表彰体系。支持马克思主义学院建设，扎实推进思想政治理论课改革。

三是加强领导班子和干部队伍建设。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严格落实民主集中制的各项制度。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善干部考核评价体系，建立激励和容错纠错机制。做好中层领导班子和干部调整充实工作，更加重视年轻干部的选拔和培养。加大干部交流力度，建立健全干部任期制、轮岗交流制和挂职锻炼制度。加强干部教育培训，丰富学习内容和形式，选派干部国内国外研修，提高培训质量。加强对党员干部的日常监督。

四是加强基层党组织建设。加强过硬党支部建设，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。认真落实全面从严治党的主体责任和监督责任，强化“一岗双责”。深入推进党总支书记抓基层党建述职评议工作。发挥好校院两级党校功能，抓好党员干部培训工作。严把党员发展入口关，提高党员发展质量。深入开展党建品牌创建活动。严肃党内政治生活，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度。健全问责机制，让失责必问成为常态。做好“第一书记”驻村帮扶的管理、考核与服务工作。

五是加强作风建设。严明政治纪律和政治规矩，持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神和省委实施办法，聚焦形式主义、官僚主义，坚决纠正“四风”。加强和改进调查研究，进一步密切与广大师生的联系，完善校领导联系高层次人才、教学科研人员、贫困生等制度，切实解决师生关心关注的热点、难点问题，提升广大师生的满意度和获得感。推进服务型机关建设，优化服务流程，规范办事环节，提高服务质量。优化整合校内现有各类信息平台，积极推行“最多跑一次”改革。

六是加强党风廉政建设。坚持全面从严治党，严格落实党委主体责任和纪委监督责任，严格执行“一岗双责”“党政同责”，形成一级抓一级、一级带一级的责任体系。坚持把纪律和规矩挺在前面，运用好监督执纪“四种形态”，实行“一案双查”。深化党风廉政教育，探索廉政文化建设新途径。加大纪委巡查力度，重点加强对重要岗位、重点领域和关键环节的监督检查，坚决惩治腐败。严格执行领导干部诫勉谈话和函询制度，落实好党风廉政建设责任追究制度。

七是加强校园文化建设。做好 60 周年校庆工作，深入挖掘学校历史文化，弘扬学校优良传统，全面展示学校办学成果，进一步凝聚各方力量，助力应用型大学建设。依托泰山研究院和万里图书馆，加强泰山文化研究和中国改革发展史研究，促进优秀传统文化与校园文化相结合。创新发展学校制度文化，精心培育师生行为文化，优化提升校园环境文化，培育发展富有学科专业特色的学院文化。践行“厚德博学，求实创新”的校训，秉承“向善向上”的校风，逐步形成乐观向上、勇攀奋进、敢于担当的泰

山学院精神。构建校园文化建设长效机制，推进学校文化传承与创新。

各位代表，老师们、同志们！面对高等教育的新形势新要求，面对干部师生对学校事业发展的新期盼，泰山学院的发展已经到了提质增效、升级进位的关键阶段。让我们在学校党委的坚强领导下，全面贯彻落实第三次党代会精神，明确“三步走”战略设想和四大发展战略，明确改革的思路与目标，明确党建的任务与要求，凝心聚力，真抓实干，奋力开创二次创业新局面，为建设以教师教育为鲜明特色的高水平应用型大学而努力奋斗！

谢谢大家！

党委办公室 院长办公室

2018年3月6日印发

校对：安其心

此件协同办公平台公开发布

共印15份